

**FORMATO DEL PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES**

<b>Nombre del Proceso:</b>	Gestión del Talento Humano (GTH)	<b>Código:</b>	FO-GTH-02
<b>Responsable:</b>	Subgerencia Administrativa	<b>Versión:</b>	GTH - 02
<b>Entidad:</b>	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia	<b>Año:</b>	2017
<b>Objetivo:</b>	Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios públicos de la institución y su desempeño laboral, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de proyectos y/o programas que fomenten el desarrollo integral del trabajador.		

**PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES DEL AÑO 2017**

**ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES**

<b>QUÉ Programa</b>	<b>POR QUÉ Objetivo</b>	<b>CÓMO Actividad</b>	<b>DONDE Población Objetivo</b>	<b>QUIÉN Responsables</b>	<b>CUÁNDO Fecha</b>	<b>VALOR Presupuesto</b>
Celebración de los cumpleaños de los Empleados.	Para lograr una mayor integración de todos los funcionarios, mediante la celebración de los cumpleaños.	Se programaran dos actividades en el año repartidas en cada semestre.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión de Personal	26/07/2017 y 28/12/2017	\$ 1.000.000
Integración.	Lograr que todos los empleados disfruten un día de recreación en compañía del grupo familiar y buscar espacios de integración y descanso.	Realizara un paseo en dos fechas diferentes, con el fin de que todos los empleados puedan asistir con un acompañante del grupo familiar.	Finca Hotel (por definir)	Comisión de Personal	Noviembre de 2017	\$ 2.700.000
Celebración Navideña	Para valorar la navidad como una fiesta de reunión familiar donde se comparte con las familiar un día de alegría, amor, paz y unión	Se realizaran dos eventos uno para los empleados y el otro para los hijos de acuerdo con lo estipulado en la norma.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión de Personal	Diciembre 2017	\$ 4.275.805

**Salud Integral para Todos**

Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.  
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06  
hospitalconcordia@gmail.com  
**Nit 890907297-3**

ÁREA DE CALIDAD DE VIDA						
QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
<b>INCENTIVOS NO PECUNIARIOS</b>						
Reconocimiento al empleado con la calificación de servicios, más alta, de cada nivel jerárquico.	Con el fin de reconocer y estimular al empleado por su buen desempeño laboral.	Buscar en las hojas de vida las calificaciones de los empleados y verificar quien logro la calificación mas alta de acuerdo al nivel jerárquico, luego pasar la resolución al gerente para que sea firmada por él y en ceremonia que se realizará en el mes de diciembre se hará entrega de la resolución al empleado.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios	Comisión de Personal	Diciembre de 2017	\$ 100.000
Reconocimiento a los empleados con mayor colaboración y sentido de pertenecía de la Empresa	Con el fin de reconocer y estimular al empleado por su entrega, sentido de pertenencia y amor por la entidad	Hacer una selección con la participación de todos los empleados para elegir por cada dependencia un funcionario.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios	Comisión de Personal	Diciembre de 2017	\$ 100.000

<b>CÓDIGO DEL DOCUMENTO:</b> FO-GTH-02	<b>VERSIÓN:</b> 2016 – 02	<b>PREPARADO POR:</b> Oficina de Control Interno.
<b>APROBADO POR:</b> Gerente Empresa Social del Estado.	<b>FECHA:</b> Junio 30 de 2.017	<b>FIRMA:</b> _____

**Salud Integral para Todos**  
Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.  
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06  
hospitalconcordia@gmail.com  
**Nit 890907297-3**