

FORMATO DEL PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES

Nombre del Proceso:	Gestión del Talento Humano (GTH)	Código:	FO-GTH-02
Responsable:	Subgerencia Administrativa	Versión:	GTH - 02
Entidad:	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia	Año:	2018
Objetivo:	Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios públicos de la institución y su desempeño laboral, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de proyectos y/o programas que fomenten el desarrollo integral del trabajador.		

PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES DEL AÑO 2018

ÁREA DE PROTECCIÓN, SERVICIOS SOCIALES Y CALIDAD DE VIDA

QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Integración.	Lograr que todos los empleados disfruten un día de recreación buscado espacios de integración y descanso.	Realizara un paseo en dos fechas diferentes, con el fin de que todos los empleados puedan asistir.	(por definir)	Comisión de Personal.	(por definir)	\$ 4.027.325,00
Inducción y re inducción	Realización de inducción y re inducción a todos empleados de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Charla e integración unido con los el comité de COPASST y convivencia laboral.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión de Personal, líder del COPASST y líder del comité de convivencia laboral.	Agosto de 2018	\$ 800.000,00
Integración navideña	Valorar la navidad como un espacio de integración, de unión y de amor entre compañeros y familia.	Integración para todos los empleados y su familia.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión de Personal.	Diciembre de 2018	\$3.680,000,00

Salud Integral para Todos
Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com
Nit 890907297-3

INCENTIVOS NO PECUNIARIOS						
QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Reconocimiento al empleado que cumpla 15, 20,25 o más de 30 años de servicios en la Empresa social del estado Hospital San Juan de Dios.	Estimular al empleado por el servicio a la Institución, como una acción dirigida al reconocimiento por su desempeño productivo y por su entrega incondicional a la Empresa.	Buscar en las hojas de vida las fechas de ingreso de todos los empleados, luego pasar la resolución al gerente para que sea firmada y en la integración que se realizará en el mes de diciembre se hará entrega de la resolución al empleado.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios	Comisión Personal de	Diciembre de 2018	\$ 60,000,00
Reconocimiento a los empleados con mayor colaboración y sentido de pertenencia de la Empresa	Con el fin de reconocer y estimular al empleado por su entrega, sentido de pertenencia y amor por la entidad	Hacer una selección con la participación de todos los empleados para elegir por cada dependencia un funcionario.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios	Comisión Personal de	Diciembre de 2018	\$ 60.000,00

CÓDIGO DEL DOCUMENTO: FO-GTH-02	VERSIÓN: 2016 – 02	PREPARADO POR: Oficina de Control Interno.
APROBADO POR: Gerente Empresa Social del Estado.	FECHA: Junio 30 de 2.017	FIRMA: _____