

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR ACTIVIDADES.

Del 1 de Enero al 30 de Marzo de 2.021.

“Sistema de Control Interno”.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Líneas Estratégicas del Plan de Desarrollo:



- **Línea Estratégica 01 GESTIÓN FINANCIERA.**
- **Línea Estratégica 02 GESTIÓN DE LA PARTICIPACIÓN Y SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS.**
- **Línea Estratégica 03 GESTIÓN DE PROCESOS.**
- **Línea Estratégica 04 GESTIÓN DEL DESARROLLO DE LAS PERSONAS.**
- **Línea Estratégica 05 GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN.**

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Cumplimiento Plan de Desarrollo Institucional:



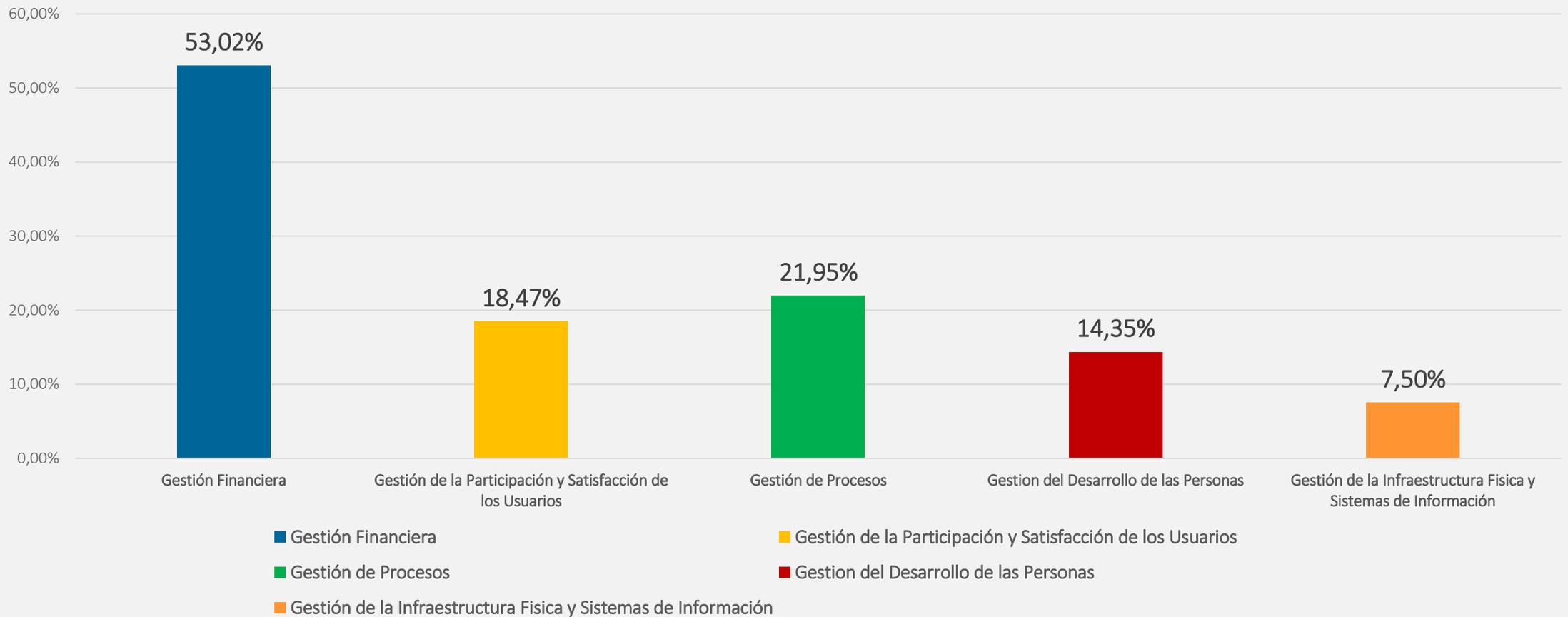
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL AL 1o TRIMESTRE DE 2.021.



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

% Cumplimiento por Líneas Estratégicas:

% DE CUMPLIMIENTO POR LÍNEA ESTRATÉGICA AL 10 TRIMESTRE DE 2.021.



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

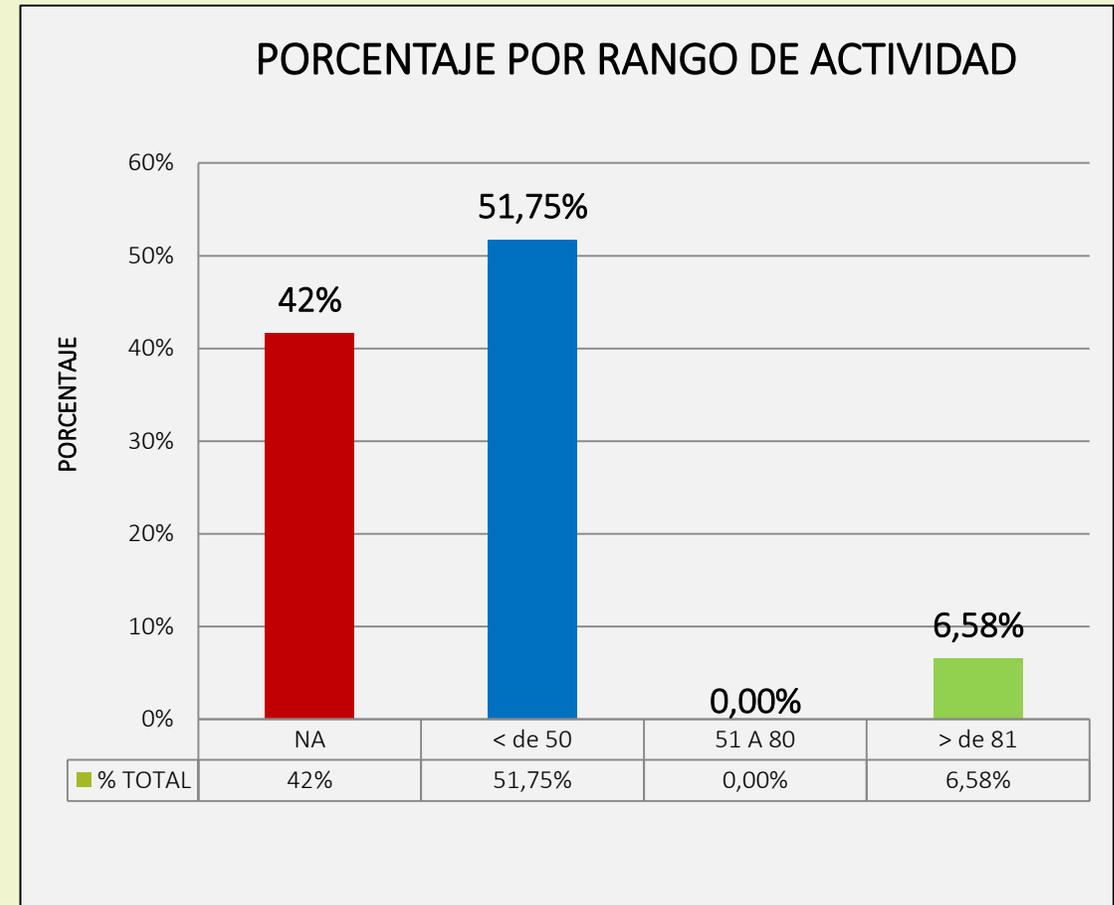
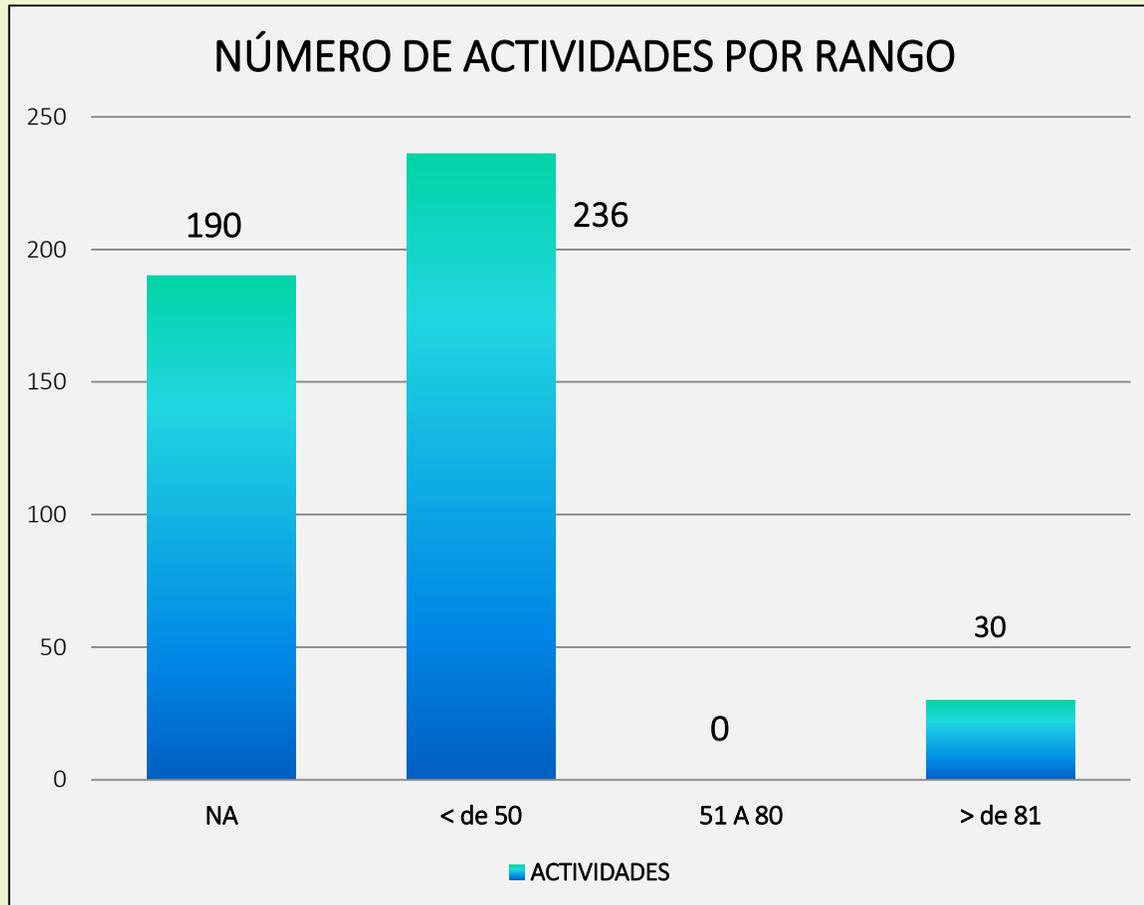
CUADRO CONSOLIDADO DE ACTIVIDADES:



RANGOS	TOTAL DE ACTIVIDADES	% TOTAL DE COMPROMISOS
NA	190	41,67%
0	88	19,30%
1- 50	148	32,46%
51 - 80	0	0,00%
81 - 99	1	0,22%
100 o mas	29	6,36%
TOTAL ACTIVIDADES DEL PLAN 456		

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES POR RANGO Y PORCENTAJE :



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

LÍNEA ESTRATÉGICA 01

Gestión Financiera (Objetivos):



OBJETIVO 1 : Formular el Plan de Desarrollo Institucional, los Planes Operativos de Actividades, Acuerdos de Gestión Gerencial de cada vigencia y la plataforma estratégica de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia para el periodo 2020 a 2024.

OBJETIVO 2: Mantener el equilibrio financiero de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del Antioquia para el periodo 2020 a 2024, con indicadores de liquidez y rentabilidad adecuados.

OBJETIVO 3: Mejorar los procesos de facturación, gestión de glosas y recuperación de cartera de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia para el periodo 2020 a 2024.

OBJETIVO 4: Definir un plan de compras y contratación de bienes y servicios bajo los principios de pertinencia, prioridad, austeridad, economía y calidad, según el caso, de acuerdo con el Plan Anual de Compras, el Estatuto de Contratación y el Manual de Procesos y Procedimientos de Contratación de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia para el periodo 2020 a 2024.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

LÍNEA ESTRATÉGICA 01 Gestión Financiera (Objetivos):



OBJETIVO 5: Actualizar el Sistema de Costos Hospitalarios, con interfase a contabilidad evitando incrementos desproporcionados en los costos de operación de la Empresa Social del Estado de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia para el periodo 2020 a 2024.

OBJETIVO 6: Gestionar la suscripción del convenio de concurrencia con la nación y el departamento para cubrir el pasivo pensional y de cesantías de la Empresa Social del Estado anterior al año 1.994.

OBJETIVO 7: Gestionar el saneamiento del sistema de aportes patronales recibidos de la nación por concepto de servicios de salud, pensiones, cesantías y riesgos laborales.

OBJETIVO 8: Mantener actualizados los inventarios de activos fijos y bienes consumibles para la prestación de servicios de salud.

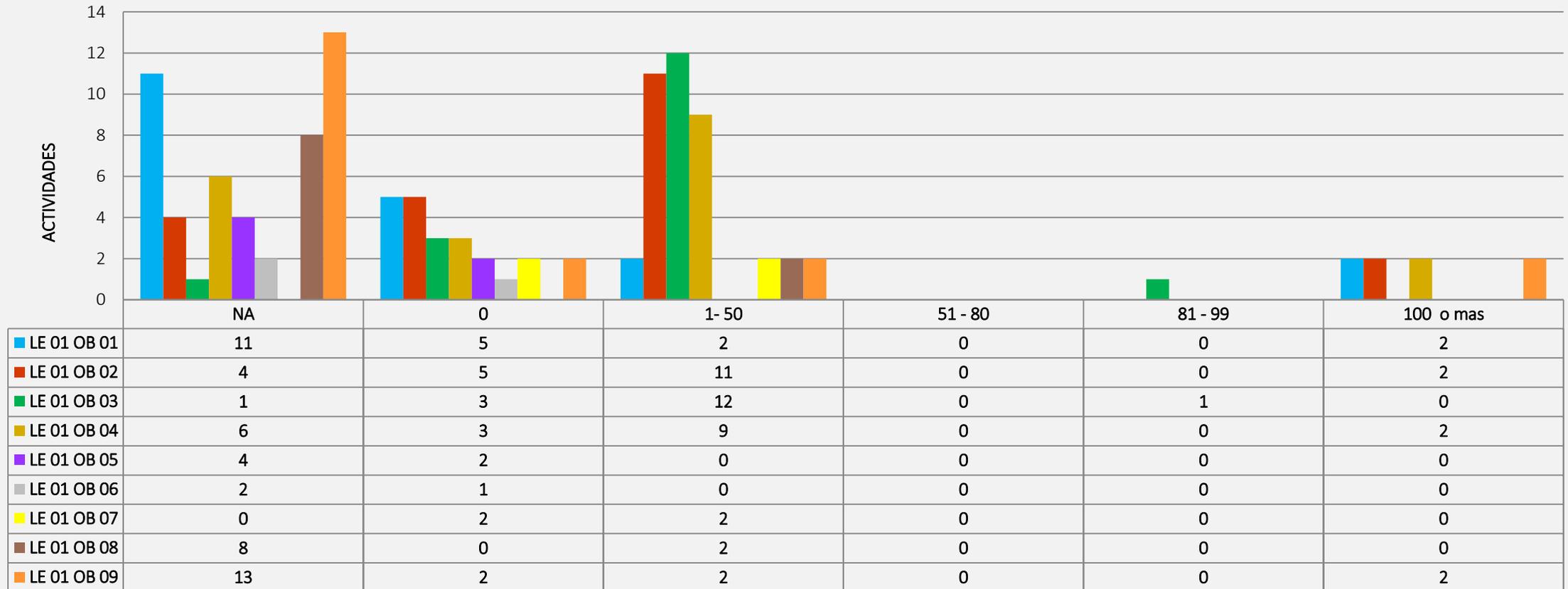
OBJETIVO 9: Fortalecer las política de defensa jurídica del Estado y de Riesgos Anticorrupción de la ESE Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia, capacitando además a los funcionarios en el conocimiento y funciones del Estado.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDADES LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Gestión Financiera (Objetivos):



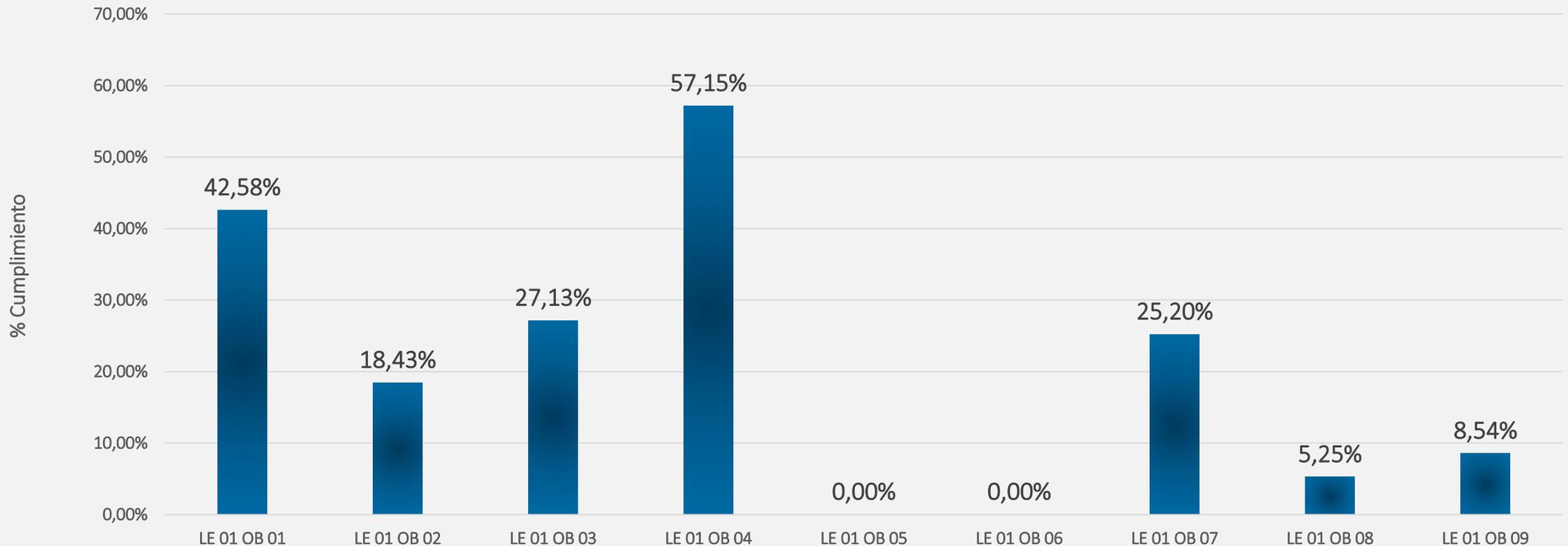
CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDADES LE 01 1o TRIMESTRE DE 2.021.



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

% DE CUMPLIMIENTO LÍNEA ESTRATÉGICA 01 Gestión Financiera (Objetivos):

% DE CUMPLIMIENTO LE 01 AL 1o TRIMESTRE DE 2.021.



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 01 OB 01



Nro.	Actividad	Observaciones
AC 08	Presentar un informe semestral, a la Junta Directiva de la ejecución del Plan de Desarrollo.	No se reunió la junta
AC 13	Realizar seguimiento semestral a la ejecución del Plan de Gestión Gerencial.	Se evaluó hasta diciembre de 2020 con la circular 09.
AC 18	Preparar los acuerdos de gestión a ser desarrollados por los gerentes públicos (Subgerente de Servicios de Salud y Subgerente Administrativa).	No se tienen los acuerdos
AC 19	Presentar los acuerdos de gestión a los gerentes públicos (Subgerente de Servicios de Salud y Subgerente Administrativa) y concertar compromisos de desempeño.	No se tienen los acuerdos
AC 20	Realizar seguimiento al cumplimiento de los compromisos de desempeño pactados con los gerentes públicos (Subgerente de Servicios de Salud y Subgerente Administrativa) y proponer los correctivos que sean necesarios.	No se tienen evaluaciones

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 01 OB 02



Nro.	Actividad	Observaciones
AC 07	Monitorear la ejecución del Presupuesto de Ingresos, Gastos y los costos y elaborar los planes de mejoramiento que se requieran.	No se tiene la ejecución presupuestal del 1º trimestre
AC 08	Presentar informes de ejecución presupuestal al Comité de Sostenibilidad Contable y/o a la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado.	No se reunió el comité.
AC 10	Presentar informes de gestión de cartera al Comité de Sostenibilidad Contable de la Empresa Social del Estado.	No se reunió el comité.
AC 16	Presentar informes de cuentas por pagar al Comité de Sostenibilidad Contable de la Empresa Social del Estado.	No se reunió el comité.
AC 21	Presentar la información financiera y contable al Comité de Sostenibilidad Contable y/o a la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado.	No se reunió el comité.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 01 OB 03 y 04



Nro.	Actividad	Observaciones
OB 03 AC 03	Presentar informes de facturación al Comité de Sostenibilidad Contable de la Empresa Social del Estado.	No se reunió el comité.
OB 03 AC 09	Presentar informes al Comité de Glosas de la Empresa Social del Estado.	No se reunió el comité.
OB 03 AC 17	Presentar informes de gestión de cartera al Comité de Sostenibilidad Contable de la Empresa Social del Estado.	No se reunió el comité.
OB 04 AC 12	Liquidar los contratos en que la Empresa Social del Estado actúo como parte contratante.	No se evidencia la liquidación
OB 04 AC 17	Comprar equipos (Cifras expresadas en millones de pesos).	No se presenta ejecución
OB 04 AC 18	Comprar material para Rayos X (Cifras expresadas en millones de pesos).	No se presenta ejecución

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 01 OB 05 - OB 06 – OB 07 y OB 09



Nro.	Actividad	Observaciones
OB 05 AC 01	Parametrizar el aplicativo informático para el cálculo de los costos hospitalarios.	No se evidencia la parametrización de los costos
OB 05 AC 03	Presentar informes de costos al Comité de Sostenibilidad Contable de la Empresa Social del Estado.	No se reunió el comité.
OB 06 AC 01	Actualizar el aplicativo PASIVOCOL del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.	No se tiene evidencia de la actualización.
OB 07 AC 04	Presentar informes al Comité de Sostenibilidad Contable de la Empresa Social del Estado.	No se reunió el comité.
OB 09 AC 03	Realizar el seguimiento al reglamento del Comité de Conciliación y establecer planes de mejora.	No se reunió el comité y el reglamento es del 2.020
OB 09 AC 19	Revisar los actos administrativos de creación de los diferentes comités para su actualización y presentarlos a la gerencia para su aprobación y adopción	No se han revisado.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

LÍNEA ESTRATÉGICA 02

Gestión de la Participación y Satisfacción de los usuarios..



OBJETIVO 1: Obtener adecuados niveles de satisfacción de los clientes internos y externos de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia para el periodo 2020 a 2024.

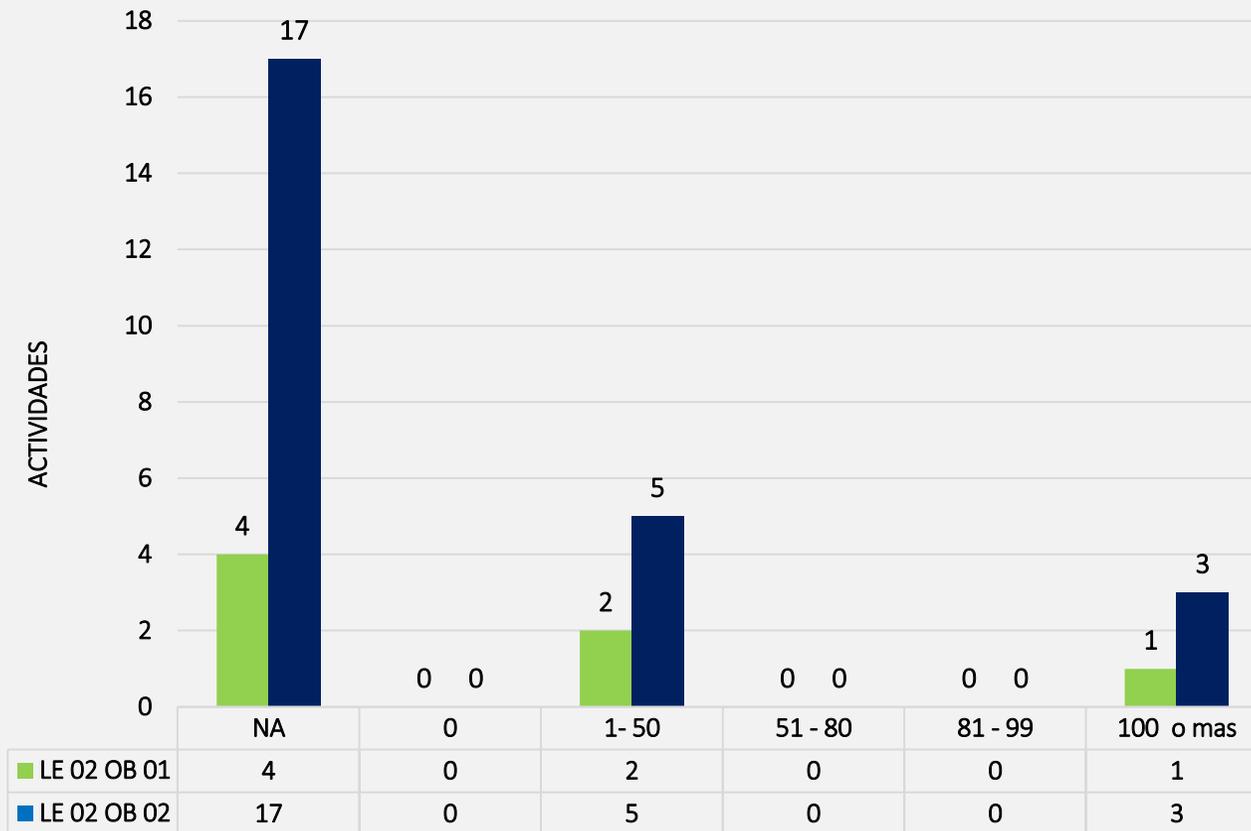
OBJETIVO 2: Definir y desarrollar un proceso de participación de la comunidad en los diferentes espacios de interacción con la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

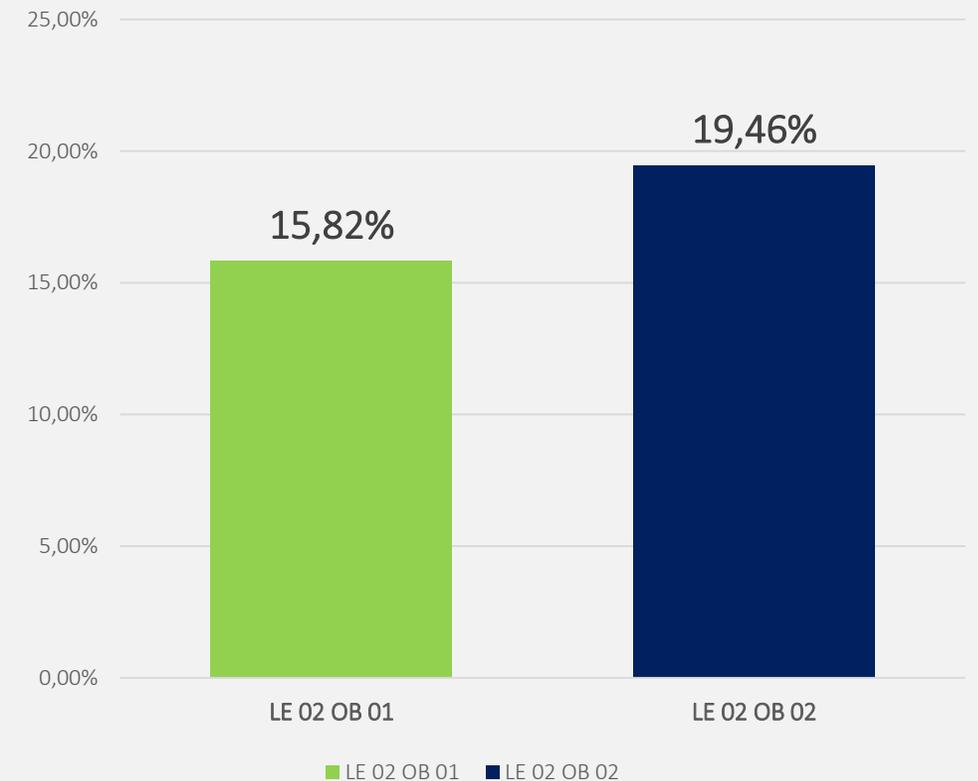
LÍNEA ESTRATÉGICA 02

Gestión de la Participación y Satisfacción de los usuarios..

CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDADES LE 02 1o TRIMESTRE DE 2.021.



% DE CUMPLIMIENTO LE 02 AL 1o TRIMESTRE DE 2.021.



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

LÍNEA ESTRATÉGICA 03 Gestión de Procesos (Objetivos):



OBJETIVO 1 : Realizar las actividades misionales y asistenciales que se tienen contratadas con las diferentes EAPB, entidades del orden Nacional, Departamental y Municipal y/o que tienen definidas la E.S.E. Hospital San Juan de Dios de Concordia Antioquia dentro de su portafolio de servicios.

OBJETIVO 2: Adelantar los procesos de Apoyo, Dirección y Gestión que complementan y desarrollan el mapa de procesos y la plataforma estratégica aprobados en la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia.

OBJETIVO 3: Mejorar las condiciones de bioseguridad disminuyendo el riesgo de l@s funcionari@s de enfermar por Covid-19 mediante una adecuada disposición de los residuos generados con ocasión de la prestación de servicios de salud en la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia.

OBJETIVO 4: Cumplir con la totalidad de estándares de las condiciones de suficiencia patrimonial y financiera, condiciones técnico administrativas y condiciones técnico científicas del Sistema Único de Habilitación del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad para la Atención en Salud.

OBJETIVO 5: Avanzar en la implementación de los componentes del Programa de Auditoria para el Mejoramiento de la Calidad (PAMEC), Sistema Único de Acreditación (SUA), Sistema de Información para la Calidad en Salud del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad para la Atención en Salud y la Política de Seguridad del paciente en la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia.

OBJETIVO 6: Culminar la implementación del Modelo Estándar de Control Interno (MECI), en todos sus componentes y realizar seguimiento a su desarrollo.

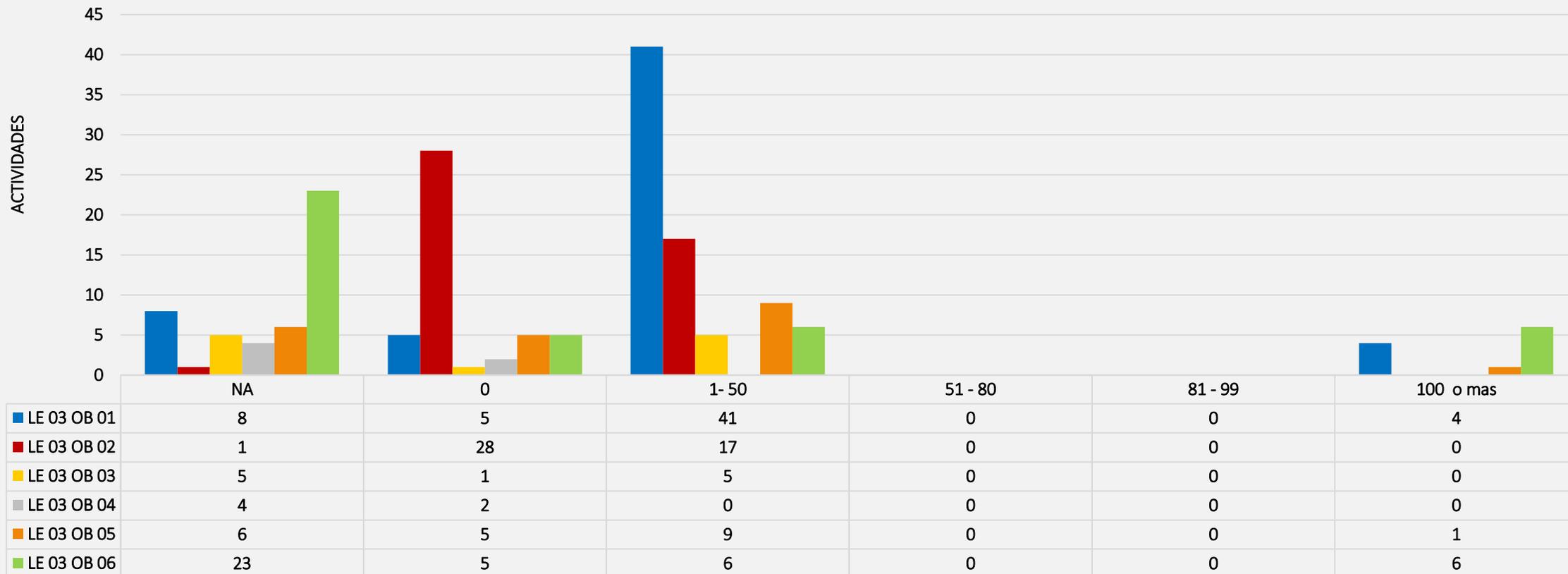
Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDADES LÍNEA ESTRATÉGICA 03

Gestión de Procesos (Objetivos):



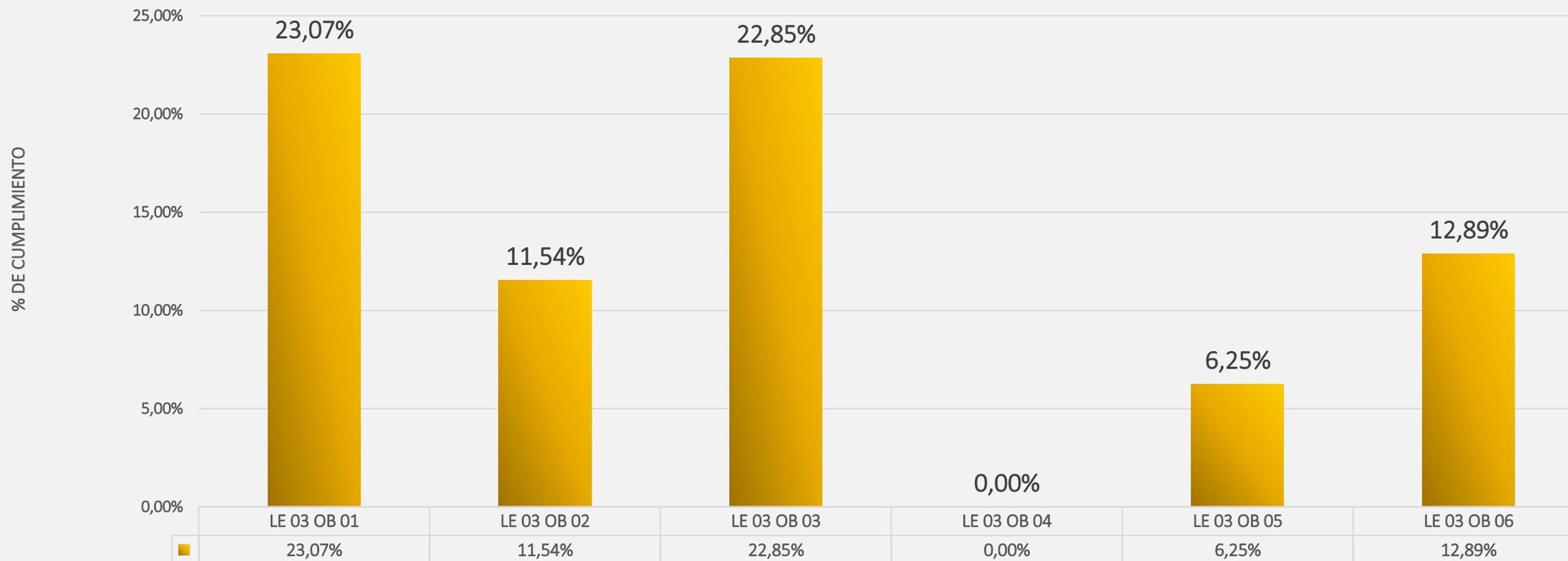
CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDADES LE 03 AL 1o TRIMESTRE DE 2.021.



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

% DE CUMPLIMIENTO LÍNEA ESTRATÉGICA 03 Gestión de Procesos (Objetivos):

% DE CUMPLIMIENTO LE 03 AL 1o TRIMESTRE DE 2.021.



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 03 OB 01



Nro.	Actividad	Observaciones
AC 07	Sesiones de odontología especializada electivas.	No se realizaron
AC 17	Controles médicos del programa Detección de Alteraciones del Joven de 10 a 19 años.	No se ejecutaron controles
AC 18	Controles médicos del programa Detección de Alteraciones del Adulto Mayor de 45 años.	No se ejecutaron controles
AC 55	Número de visitas domiciliarias e institucionales realizadas en ejecución del Plan de Intervenciones Colectivas del Plan Municipal de Salud Pública.	No se tenía contrato para realizar las actividades
AC 56	Número de talleres colectivos realizados en ejecución del Plan de Intervenciones Colectivas del Plan Municipal de Salud Pública.	No se tenía contrato para realizar las actividades.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 03 OB 02



Nro.	Actividad	Observaciones
AC 01	Preparar los informes y proyectos a presentar a la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado.	No se tiene evidencias
AC 02	Convocar las reuniones de la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado	No se convoco
AC 03	Ejecutar las reuniones de la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado	No se reunió la junta
AC 11	Realizar las reuniones de los comités, comisiones y grupos de trabajo institucionales: Comisión de Personal	No se reunió la comisión
AC 14 a la AC 41	Realizar las reuniones de los comités, comisiones y grupos de trabajo institucionales: La mayoría de comités no se reunieron mirar cuadro anexo	No se reunieron los comités
AC 31	Formular planes de mejoramientos con base en las reuniones de los comités, comisiones y grupos de trabajo institucionales.	No se realizaron planes de mejoramiento.
AC 43	Ejecutar las actividades contenidas en los planes de mejoramiento derivados de las reuniones por áreas funcionales.	No se realizaron planes de mejoramiento.
AC 44	Realizar seguimiento a la ejecución de los planes de mejoramiento formulados.	No se realizaron planes de mejoramiento

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 03 OB 03 y OB 04



Nro.	Actividad	Observaciones
OB 03 AC 11	Presentar informes de gestión al Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitaria (GAGAS) de la Empresa Social del Estado.	No se reunió el comité.
OB 04 AC 03	Realizar auditorias internas de calidad para verificar el cumplimiento de los Estándares de Habilitación de la Empresa Social de Estado.	No se tienen evidencias de auditorías.
OB 04 AC 04	Formular Planes de Mejoramiento para cerrar las brechas de calidad y/o los hallazgos, derivados de las auditorias realizadas.	No se tienen planes de mejoramiento.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 03 OB 05



Nro.	Actividad	Observaciones
AC 05	Ejecutar las actividades contenidas en los planes de mejoramiento derivados de las auditorías realizadas en el marco del cumplimiento del Programa de Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad (PAMEC).	No se evidencian planes de mejoramiento.
AC 06	Realizar seguimiento a la ejecución de los planes de mejoramiento derivados de las auditorías de calidad	No se tienen planes de mejoramiento.
AC 11	Realizar seguimiento a la ejecución de los planes de mejoramiento formulados. Auditorias clínicas.	No se tienen planes de mejoramiento.
AC 13	Actualizar el mapa de riesgos asistenciales de cada área funcional de la Empresa Social del Estado.	No se han actualizado los mapas.
AC 20	Presentar informes de calidad al Comité Directivo y a la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado.	No se han reunido ni el comité ni la junta.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 03 OB 06



Nro.	Actividad	Observaciones
AC 24	Realizar el seguimiento a los planes de mejoramiento de la política y mapas de riesgos por procesos	No se tienen planes de mejoramiento.
AC 37	Evaluar el Plan de Acción del Modelo Integrado de Planeación y gestión - MPG	No se ha realizado el seguimiento
AC 38	Elaborar el plan de mejoramiento de la evaluación al Plan de Acción del Modelo Integrado de Planeación y gestión - MPG	No se ha realizado plan de mejoramiento
AC 39	Realizar el seguimiento a las actividades del plan de mejoramiento del Plan de Acción del Modelo Integrado de Planeación y gestión - MPG	No se tiene en informe de seguimiento
AC 40	Capacitar a los Líderes de los procesos y funcionarios de la ESE Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia sobre los cambios al Sistema de Control Interno e implementar las acciones de mejoramiento correspondientes.	No se han realizado las capacitaciones.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

LÍNEA ESTRATÉGICA 04

Gestión del Desarrollo de las Personas (Objetivos):



OBJETIVO 1: Adelantar el Plan Institucional de Capacitación que permita fortalecer la prestación de servicios de salud con calidad y calidez en los diferentes unidades de servicios de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia.

OBJETIVO 2: Elaborar y ejecutar el Plan de Bienestar Social e incentivos laborales para l@s funcionari@s de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia para cada vigencia.

OBJETIVO 3: Revisar, actualizar y ejecutar el Plan Estratégico de Talento Humano para l@s funcionari@s de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia para cada vigencia.

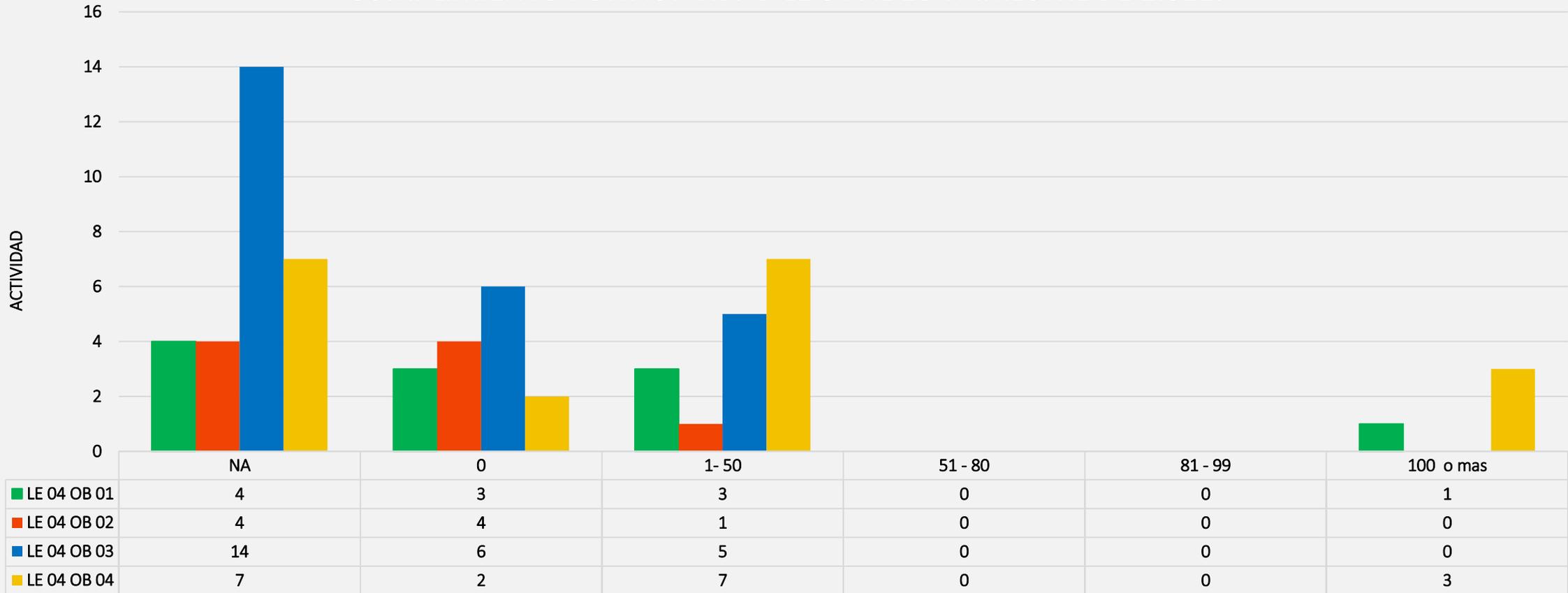
OBJETIVO 4: Elaborar y ejecutar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST para l@s funcionari@s de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia para cada vigencia.

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES LÍNEA ESTRATÉGICA 04 Gestión del Desarrollo de las Personas (Objetivos):



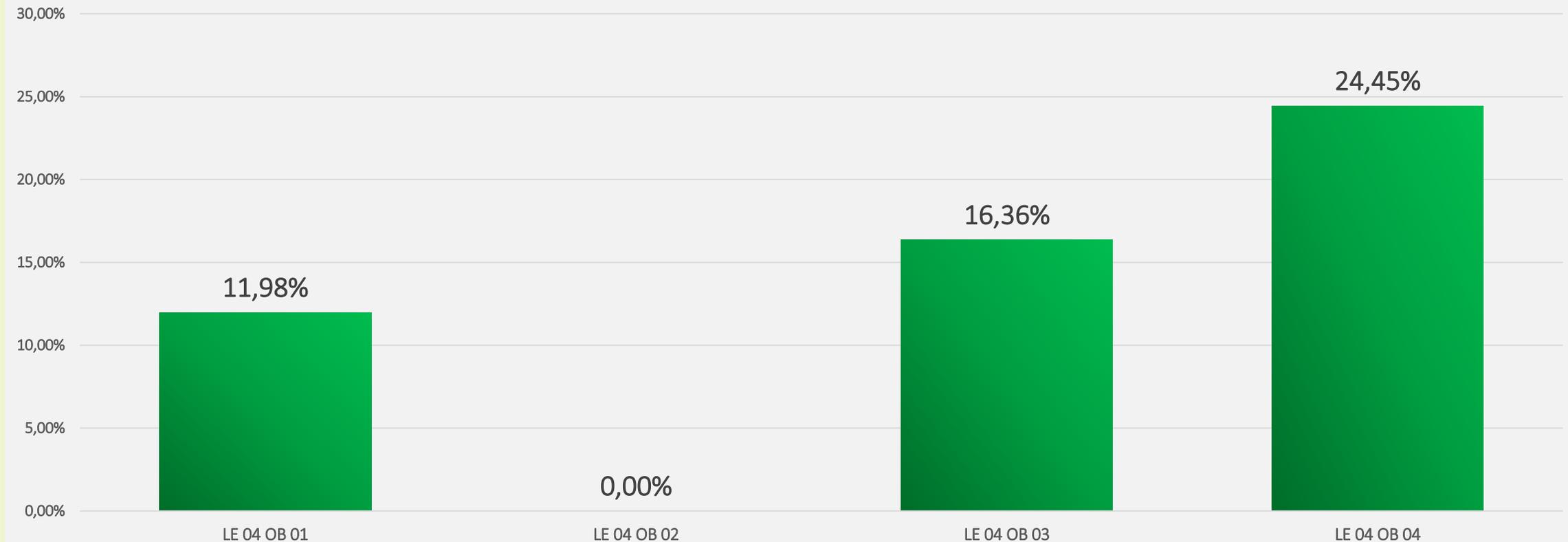
CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDAD LE 04 AL 1o TRIMESTRE DE 2.021.



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

% DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES LÍNEA ESTRATÉGICA 04 Gestión del Desarrollo de las Personas (Objetivos):

% DE CUMPLIMIENTO LE 04 AL 1o TRIMESTRE DE 2.021



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 04 OB 01 y 02



Nro.	Actividad	Observaciones
OB 01 AC 01	Establecer el presupuesto para del Plan Institucional de Capacitación - PIC para cada vigencia	No se tiene presupuesto
OB 01 AC 03	Socializar el Plan Institucional de capacitación - PIC incluyendo una charla mensual sobre la humanización de la prestación de servicios.	No se tienen evidencias.
OB 01 AC 08	Realizar el seguimiento y el cumplimiento al plan de mejoramiento de la evaluación del PIC.	No se ha realizado la evaluación.
OB 02 AC 02	Formular, adoptar y publicar el Plan de Bienestar Social y Estímulos e Incentivos Laborales para cada vigencia.	No se ha realizado y tiene ejecuciones.
OB 02 AC 03	Socializar el Plan de Bienestar Social y Estímulos e Incentivos Laborales para cada vigencia.	No se tiene plan.
OB 02 AC 04	Ejecutar las actividades contempladas en el Plan de Bienestar Social y Estímulos e Incentivos Laborales para cada vigencia.	No se tiene plan

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades dejadas de realizar LE 04 OB 03 y 04



Nro.	Actividad	Observaciones
OB 03 AC 06	Realizar el seguimiento a los planes de mejoramiento de los planes estratégicos como son Plan de Vacantes, de previsión y PETH del talento humano	No se tienen el informe de seguimiento.
OB 03 AC 11	Liquidar y pagar las prestaciones sociales de los funcionarios que se desvinculen de la Empresa Social del Estado.	No se ha liquidado
OB 03 AC 15	Revisar las normas relacionadas con el manejo del recurso humano y mantener actualizado el normograma del proceso de gestión del talento humano - GET consultando además de forma periódica las paginas institucionales de DAFP, CNSC, ESAP, Presidencia entre otras para realizar las modificaciones de la Política Institucional.	No se ha actualizado el normograma
OB 03 AC 16	Gestionar y actualizar ante la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) la convocatoria a concurso para suplir las vacantes definitivas de los empleos del Sistema General de Carrera Administrativa que se encuentran provistos en provisionalidad.	No se ha realizado la actualización
OB 03 AC 18	Realizar evaluaciones de desempeño a los empleados públicos vinculados en provisionalidad y en servicio social obligatorio y a los trabajadores oficiales, según el instrumento adoptado por la Empresa Social del Estado.	No se realizó la evaluación
OB 04 AC 09	Actualizar el acto administrativo mediante el cual se designan los representantes principal y suplente del empleador y de los empleados ante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) de la Empresa Social del Estado.	No se ha actualizado el COPASST
OB 04 AC 10	Realizar visitas de auditoria a los diferentes puestos de trabajo con el fin de verificar el cumplimiento de las normas de higiene y seguridad industrial generales y específicas	No se tienen las evidencias

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

LÍNEA ESTRATÉGICA 05

Gestión de la Infraestructura Física y Sistemas de Información (Objetivos):



OBJETIVO 1: Formular e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información que oriente la administración de las tecnologías de la información dentro de los lineamientos de gobierno en línea para la E.S.E. Hospital San Juan de Dios.

OBJETIVO 2: Formular e implementar las actividades específicas que afecten a la creación, la recepción, la ubicación, el acceso y la preservación de los documentos en la E.S.E. Hospital San Juan de Dios.

OBJETIVO 3: Mantener en óptimas condiciones de funcionamiento y calibración los diferentes equipos biomédicos, de informática, muebles, enseres e infraestructura física de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios.

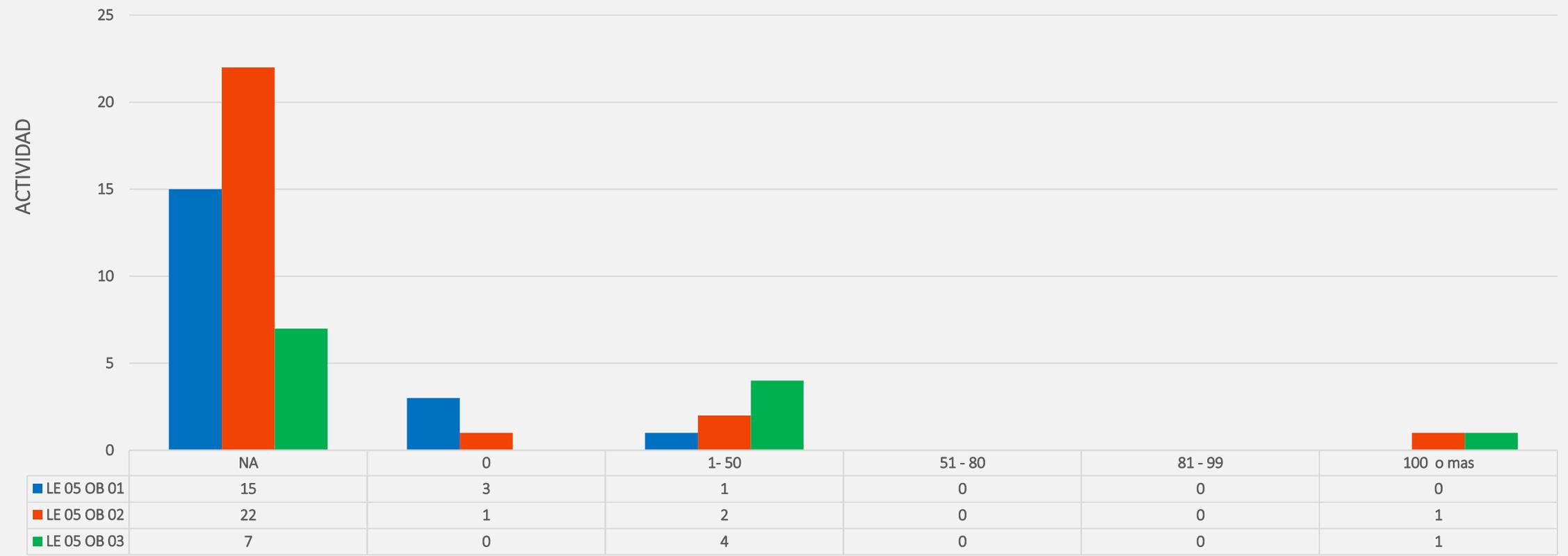
Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES LÍNEA ESTRATÉGICA 05

Gestión de la Infraestructura Física y Sistemas de Información:



CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDAD LE 05 AL 1o TRIMESTRE DE 2.021.

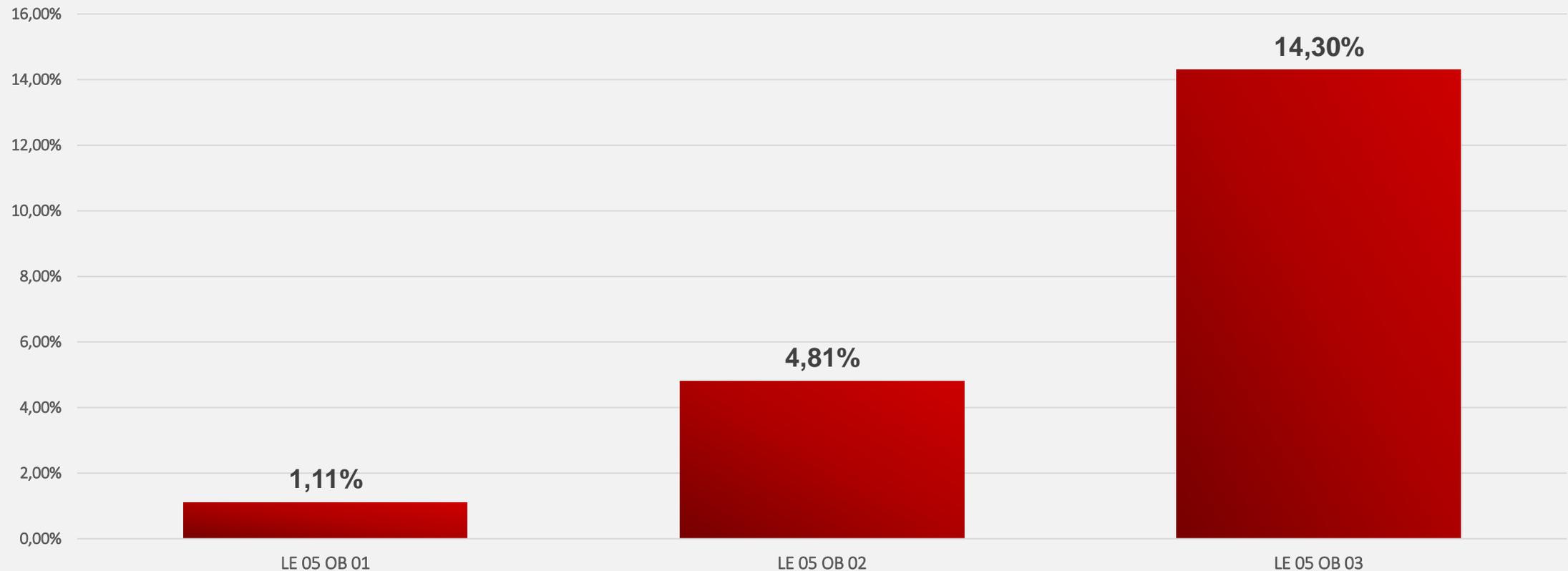


Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

% DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES LÍNEA ESTRATÉGICA 05 Gestión de la Infraestructura Física y Sistemas de Información:



% DE CUMPLIMIENTO LE 05 AL 1o TRIMESTRE DE 2.021.



Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

Actividades Dejadadas de Realizar LE 05 OB 01 y 02

Nro.	Actividad	Observaciones
OB 01 AC 01	Descargar las guías y la normatividad sobre la técnica de accesibilidad, el manejo de datos abiertos, manejo de redes, ejercicios de participación, sistemas de Información, de los servicios tecnológicos y estrategia de gobierno en línea que propone el DAFP	No se han descargado las guías
OB 01 AC 10	Comunicar a los diferentes jefes de dependencia que deben pasar en forma continua los documentos que se deben montar a la página con el fin de cumplir con la ley de transparencia y acceso a la información con el fin de mantenerla operando y actualizada.	No se están montando todos los documentos permanentemente.
OB 01 AC 16	Dar a las publicaciones en las redes sociales un tratamiento análogo al que se da al sistema PQRSDf.	No se tiene redes sociales
OB 02 AC 26	Realizar la eliminación de los documentos que cumplen su ciclo archivístico.	No se han realizado eliminaciones

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

CUADRO DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS :

Nro	Compromisos	No de Actividades por Objet	% Cumplimiento de los Compromisos por Objetivo					% Cum Total Objet	
			NA	0	1- 50	51 - 80	81 - 99		100 o mas
1	LE 01 OB 01	20	11	5	2	0	0	2	42,58%
2	LE 01 OB 02	22	4	5	11	0	0	2	18,43%
3	LE 01 OB 03	17	1	3	12	0	1	0	27,13%
4	LE 01 OB 04	20	6	3	9	0	0	2	57,15%
5	LE 01 OB 05	6	4	2	0	0	0	0	0,00%
6	LE 01 OB 06	3	2	1	0	0	0	0	0,00%
7	LE 01 OB 07	4	0	2	2	0	0	0	25,20%
8	LE 01 OB 08	10	8	0	2	0	0	0	5,25%
9	LE 01 OB 09	19	13	2	2	0	0	2	8,54%
10	LE 02 OB 01	7	4	0	2	0	0	1	15,82%
11	LE 02 OB 02	25	17	0	5	0	0	3	19,46%
12	LE 03 OB 01	58	8	5	41	0	0	4	23,07%
13	LE 03 OB 02	46	1	28	17	0	0	0	11,54%
14	LE 03 OB 03	11	5	1	5	0	0	0	22,85%

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.

CUADRO DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS :

Nro	Compromisos	No de Actividades por Objet	% Cumplimiento de los Compromisos por Objetivo					% Cum Ttotal Objet	
			NA	0	1- 50	51 - 80	81 - 99		100 o mas
15	LE 03 OB 04	6	4	2	0	0	0	0	0,00%
16	LE 03 OB 05	21	6	5	9	0	0	1	6,25%
17	LE 03 OB 06	40	23	5	6	0	0	6	12,89%
18	LE 04 OB 01	11	4	3	3	0	0	1	11,98%
19	LE 04 OB 02	9	4	4	1	0	0	0	0,00%
20	LE 04 OB 03	25	14	6	5	0	0	0	16,36%
21	LE 04 OB 04	19	7	2	7	0	0	3	24,45%
22	LE 05 OB 01	19	15	3	1	0	0	0	1,11%
23	LE 05 OB 02	26	22	1	2	0	0	1	4,81%
24	LE 05 OB 03	12	7	0	4	0	0	1	14,30%
TOTAL DE COMPROMISOS POR RANGOS		456	190	88	148	0	1	29	
PORCENTAJE TOTAL DE CUMPLIMIENTO		100,00%	41,67%	19,30%	32,46%	0,00%	0,22%	6,36%	

Desarrollo Social con Calidad y Calidez.